

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 TECNICO MECCATRONICO DI OFFICINA (MECCANICO)

(Inquadramento: tempo determinato 24 mesi, full-time 38 ore settimanali, livello 4B – CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali)

La Società TE.AM. TERAMO AMBIENTE s.p.a., con sede legale e amministrativa in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73 (Cod. Fisc. e P.IVA: 00914920673 (in seguito “Società”):

- vista la deliberazione adottata dall’Assemblea in data 10/11/2022;
- richiamate le disposizioni del vigente regolamento interno per il reclutamento del personale ed i principi contenuti nell’art.35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO CHE

Art.1

Oggetto

E’ indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato 24 mesi di n. 1 Tecnico Meccatronico di Officina (Meccanico) che dovrà ricoprire il seguente ruolo:

- Operaio, a tempo determinato 24 mesi, full-time 38 ore settimanali, Livello 4B CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Tale figura professionale sarà adibita ad attività esecutive di manutenzione e riparazione meccanica, idraulica, elettrica dei veicoli aziendali anche mediante diagnosi tecnica e strumentale delle parti meccaniche e degli apparati elettrico/elettronici del veicolo, consegna e ritiro dei mezzi presso le officine esterne.

Il rapporto di lavoro è full-time, a tempo determinato 24 mesi e con inquadramento contrattuale giuridico, economico e mansionale disciplinato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare dal CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

I luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa sono presso la sede operativa sita in c.da Carapollo e nell’ambito del territorio comunale e provinciale della città di Teramo.

Il presente bando di selezione viene pubblicato sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (L’Azienda – Offerte di lavoro) e del Comune di Teramo – Albo Pretorio ed affissa nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art. 2

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- essere cittadino di un paese membro dell’unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull’immigrazione;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso e/o stato di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione e sicurezza che impediscano, ai sensi delle

- vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
 - posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
 - aver assolto agli obblighi scolastici (ovvero aver conseguito la licenza elementare anteriormente all'anno 1962);
 - buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
 - essere in possesso della qualifica indicata nelle specificate mansioni di cui all'art. 1 (Tecnico Meccatronico di Officina);
 - possesso della patente di guida di tipo C e CQC, in corso di validità;
 - di non essere stato destituito dall'impiego presso questa Società o una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
 - non avere contenziosi in corso con la Te.Am. Teramo Ambiente Spa.

Si precisa che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Art. 3

Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta compilando il modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE" di cui all'allegato "A" al presente bando e sottoscritta, dovrà essere fatta pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 17/04/2023**, presso la sede della Società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73, mediante:

- consegna a mano dalle ore 09:00 alle ore 13:00 dei giorni feriali, sabato escluso, presso la predetta sede legale della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73, ; la data di presentazione è comprovata dal numero di protocollo aziendale di ricezione apposto dall'ufficio;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo teramoambiente@postcert.it (si precisa che l'invio dovrà avvenire esclusivamente via p.e.c. per cui non verranno prese in considerazione domande inviate da mail ordinarie non certificate);
- posta raccomandata con prova di consegna di Poste italiane s.p.a. (si precisa che entro il termine sopra indicato non basta procedere alla spedizione della domanda, ma occorre l'effettiva consegna della stessa).

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, dovrà pervenire chiusa e recante la dicitura "Selezione pubblica – Meccanico". Detta dicitura dovrà essere riportata nell'oggetto della p.e.c. per coloro che dovessero inviare la propria candidatura a mezzo posta elettronica certificata.

All'atto di presentazione della domanda **sarà assegnato al candidato un numero di protocollo che equivarrà ad un codice identificativo del medesimo candidato**, che verrà utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del candidato.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza e il domicilio (se diverso dalla residenza);
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di essere un cittadino di un paese extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;



- d) di non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso e/o stato di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione e sicurezza che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate;
- e) l'avvenuto adempimento degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
- f) il titolo di studio posseduto;
- g) il possesso della patente di guida di tipo C e CQC, in corso di validità;
- h) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, al servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- i) il preciso recapito postale, compreso quello di posta elettronica, presso i quali potrà essere data qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione;
- j) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando, quale regolamento della selezione e l'impegno ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni;
- k) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge 68/1999.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste di cui ai punti da a) a j) o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla direzione dell'Azienda mediante lettera raccomandata o p.e.c..

Art. 4

Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione, i seguenti documenti:

1. curriculum vitae, datato e sottoscritto ed elenco titoli/abilitazioni che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della valutazione dello stesso;
2. fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
3. fotocopia della patente di guida;
4. copia dei documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a ricoprire il posto per cui è indetto il presente bando (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici);
5. modulo consenso al trattamento dei dati personali sottoscritto;
6. l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge 68/1999.

Tra i titoli professionali il candidato dovrà indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le Aziende o gli Enti dove le stesse sono state prestate, il periodo di inizio e fine della prestazione.

In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi, la Commissione Giudicatrice non potrà attribuire al candidato alcun punteggio per la voce che dovesse risultare incompleta. Nel curriculum vitae andranno inoltre indicate eventuali abilitazioni professionali nonché eventuali mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando svolte presso la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. o altra società del settore dei servizi pubblici locali.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Giudicatrice.



Art. 5

Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione dell'azienda.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione saranno rimesse al giudizio della Commissione Giudicatrice, la quale provvederà altresì – ai fini della formazione della graduatoria – alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati, alla valutazione delle prove ed all'attribuzione dei punteggi.

Art. 6

Ammissione o esclusione dei candidati

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo quando:

- la domanda di partecipazione sia consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- la domanda di partecipazione sia priva della sottoscrizione;
- non sia possibile evincere le generalità del candidato;
- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda il candidato risulti privo di uno o più requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;
- manchi anche uno solo dei documenti di cui al precedente art.4 punti 1), 2), 3) e 5) o non sia stato prodotto a seguito di richiesta di integrazione e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Giudicatrice.

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Giudicatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito comunque antecedente alla data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, la data ed il luogo ove si terrà la prima prova saranno pubblicati sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro) ed affissi nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

L'esclusione dalla procedura, sarà comunicata ai candidati interessati mediante pubblicazione sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

Art.7

Procedura preselettiva

Nel rispetto dei principi di imparzialità, celerità ed economicità, la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a., nell'ipotesi in cui le domande di ammissione alle prove di selezione superino il numero di 50, potrà far precedere la selezione da una preselezione da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione oggetto del presente bando e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

I punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta sbagliata punti -1 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta, punti 0 (zero);
- in caso di più risposte alla stessa domanda, punti -1 (in diminuzione).



- Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, verrà formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

Saranno ammessi alle prove di selezione i primi 50 candidati risultanti nella graduatoria generale della prova di pre-selezione, ovvero in numero maggiore qualora al 50° candidato ammesso dovessero seguire ulteriori candidati con il medesimo punteggio di quest'ultimo; candidati che, dunque, verranno comunque ammessi alla prova di selezione.

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

I risultati della prova preselettiva saranno validi esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove di selezione e non saranno utili per la formazione della graduatoria finale di merito. I risultati della prova preselettiva – con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi – saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

Il luogo, la data e l'ora dell'eventuale prova preselettiva saranno comunicati contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi, mediante pubblicazione sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro) ed affissi nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art.8

Prove di selezione

I candidati saranno sottoposti a un colloquio e una prova pratica, ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare ed in particolare:

- conoscenza della normativa relativa alle attività di autoriparazione;
- nozioni generali relative all'autotelaio di un autocompattatore;
- nozioni sulla diagnostica dei guasti (strumenti, metodi e attrezzature);
- metrologia di officina;
- individuazione di parti specifiche dell'autotelaio, dell'attrezzatura e di eventuali difetti/anomalie;
- aspetti generali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Colloquio (punteggio massimo 35 punti)

I candidati ammessi, eseguiranno un colloquio seguito da una prova pratica. La Commissione Giudicatrice valuterà le competenze pratiche del candidato ponendo quesiti specifici di fronte agli automezzi di servizio e simulando condizioni di guasto tratte da situazioni reali per valutare l'approccio del candidato alla risoluzione. Il punteggio è calcolato come media aritmetica dei punteggi attribuiti dai componenti della Commissione Giudicatrice.



Prova pratica (punteggio massimo 20 punti)

La prova pratica verterà sugli argomenti oggetto dell'assunzione e verrà condotto con la finalità di valutare la motivazione del candidato e la corrispondenza delle sue aspettative con quelle aziendali, compresi elementi ulteriori che ne dimostrino l'attitudine al profilo richiesto. Il punteggio è calcolato come media aritmetica dei punteggi attribuiti dai componenti della commissione.

Avranno superato la prova e saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 55 punti).

I risultati della prova pratica con colloquio – con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi – saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art.9

Criteri e valutazione titoli

La Commissione Giudicatrice, sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova e prima dell'espletamento della prova stessa.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 45 punti, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

A1) Titoli di studio e patente (TOT. 5 PUNTI)

A2) Titoli professionali (TOT. 4 PUNTI)

A3) Titoli di servizio (TOT. 36 PUNTI)

A1) Titoli di studio e patente

I punti disponibili per i primi due criteri non sono cumulabili e sono così attribuiti:

Titolo	Punti
Licenza media inferiore	1
Titoli di studio superiori alla Licenza Media Inferiori	2
Patente superiore a C	2

A2) Titoli professionali

La Commissione Giudicatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di PUNTI 4, per ogni singolo candidato, che sono così attribuiti:

Titolo	Punti
Conseguimento qualifica professionale di TECNICO MECCATRONICO di officina	0,5 per ogni anno di qualifica fino ad un massimo di 4 punti

Verrà considerato mese effettivo di servizio, un periodo di lavoro nel mese di almeno 16 giorni lavorativi continuativi.

A3) Titoli di servizio

La Commissione Giudicatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di PUNTI 36, non sommabili tra le due categorie, per ogni singolo candidato, che sono così attribuiti, sino all'occorrenza massima di 36 Punti:

Titolo	Punti
Esperienza professionale generica come meccatronico di officina	0,5 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 36 mesi di servizio;
Esperienza professionale come meccatronico di officina relativa alla manutenzione di autocarri e relativa attrezzatura	1 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 36 mesi di servizio

Verrà considerato mese effettivo di servizio, un periodo di lavoro nel mese di almeno 16 giorni lavorativi continuativi

Art. 10

Punteggio finale

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Art. 11

Formazione della graduatoria

Espletate le prove di selezione la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

Non sono ammessi in graduatoria i concorrenti che non abbiano superato tutte le prove di selezione di cui all'art.9 (valutazione titoli, colloquio e prova pratica) conseguendo i punteggi minimi richiesti per ciascuna delle predette prove.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma delle votazioni conseguite:

1. valutazione titoli;
2. colloquio;
3. prova pratica.

A parità di punti si terrà conto delle preferenze di cui all'art.5 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm. ii.. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Giudicatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria finale.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).



L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Art.12

Validità

La graduatoria di merito formulata all'esito della procedura rimane efficace per 36 (trentasei) mesi dalla data dell'approvazione.

TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti – anche a tempo indeterminato e/o part-time – per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Art. 13

Accertamenti prima della stipulazione del contratto

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

1. provvederà tramite il Medico Competente ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante sottoposizione dei candidati a visita medica di idoneità. Alla verifica di idoneità verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n.68/1999 per i quali deve risultare una invalidità fisica non ostativa al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti;
2. potrà procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Art.14

Scorrimento della graduatoria e criteri di assunzione per i contratti successivi al primo.

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo determinato per la mansione oggetto della presente selezione, TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della graduatoria.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, solo ed esclusivamente per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si siano resi disponibili in precedenza.

La TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. potrà altresì procedere a contattare i candidati, secondo l'ordine della graduatoria, anche al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o part-time per la mansione oggetto della presente selezione.



Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria, contattato per concludere un contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o part-time non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile; in questo caso, tuttavia, il candidato non perderà la propria posizione in relazione alla conclusione di un eventuale contratto a tempo determinato, esclusivamente per un solo richiamo.

Art.15

Assunzione in servizio

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione o autocertificazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza italiana;
- certificato di godimento dei diritti politici;
- il certificato del casellario giudiziale e quello dei carichi pendenti.

Art.16

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Art. 17

Trattamento economico - disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 4° B del CCNL Fise Assoambiente.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.

Art.18

Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti anche con strumenti informatici, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (gdpr) e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018,

esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. in persona del legale rappresentante p.t..

Qualsiasi richiesta relativa ai dati personali ai sensi degli artt. 15 – 22 gdpr potrà essere indirizzata presso la sede legale in Teramo, Via M. Delfico, 78 oppure via mail a privacy@teramoambiente.it.

Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati che potrà essere contatto all'indirizzo dpo@teramoambiente.it.

L'informativa estesa sul trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 gdpr è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.teramoambiente.it/resources/dpo/informativa-completa-dipendenti-e-collaboratori-agg-decreto-trasparenza-sett-22.pdf>.

Art.19

Pubblicazione del bando e altre informazioni

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sui seguenti siti internet:

TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. www.teramoambiente.it (L'Azienda – Offerte di Lavoro)

Comune di Teramo www.comunediteramo.it (Albo Pretorio).

Art.20

Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni stabilite e, per quanto non espressamente disciplinato, si farà riferimento alle norme in tema di assunzioni previste dalle disposizioni contrattuali vigenti applicabili alla fattispecie. La TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

La società si riserva altresì la facoltà, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d. lgs. n.198/2006.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati al referente dott.ssa Maria Torini della Te.Am. Spa, in via M. Delfico73, Teramo, dalle ore 10:00 alle ore 12:00 dei giorni feriali, sabato escluso, (tel.0861/43961).

Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A.

IL PRESIDENTE
(dott. Sergio Saccomandi)