

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI QUATTRO GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE DI OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO DI CUI:

- **n.1 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO PER IL 3° LIVELLO (CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali);**
- **n.1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO PER IL 2° LIVELLO (CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali);**
- **n.1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO PER IL 1° LIVELLO, RISERVATO AI CANDIDATI ISCRITTI AD UNA DELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 L. 68/1999 (CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali)**
- **N. 7 UNITA' A TEMPO DETERMINATO PER IL LIVELLO J (CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali)**

La Società TE.AM. TERAMO AMBIENTE s.p.a., con sede legale e amministrativa in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73 (Cod. Fisc. e P.IVA: 00914920673 (in seguito "Società")):

- vista la deliberazione adottata dall'Assemblea in data 20/09/2023;
- richiamate le disposizioni del vigente regolamento interno per il reclutamento del personale;

RENDE NOTO CHE

Art.1

Oggetto

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di quattro distinte graduatorie per l'assunzione di operai addetti alla manutenzione del verde pubblico che andranno a ricoprire i seguenti ruoli:

- n.1 operaio, a tempo indeterminato, full-time 38 ore settimanali, Livello 3° – CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (**codice: ind3**);
- n.1 operaio, a tempo indeterminato, full-time 38 ore settimanali, Livello 2° – CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (**codice: ind2**);
- n.1 operaio, a tempo indeterminato, full-time 38 ore settimanali, Livello 1° – CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, riservato ai candidati iscritti ad una delle categorie di cui all'art.1 l. 68/1999 (**codice: ind1**);
- n.7 operai, a tempo determinato (di cui 3 operai da assumere per 7 mesi di lavoro e 4 operai per 5 mesi di lavoro), part-time 30 ore settimanali, Livello j - CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (**codice: detj**).

Tali figure professionali saranno adibite alle attività relative e/o connesse alla manutenzione del verde pubblico, di cui ai profili esemplificativi del CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali e, dunque, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- per il livello j attività di spazzamento e di carico e scarico connesse alla manutenzione del verde pubblico, pulizia e diserbo; ulteriori attività connesse alla manutenzione del verde pubblico;
- per il livello 1°, oltre allo svolgimento delle mansioni del livello j, attività di spazzamento con l'utilizzo di veicoli connesse alla manutenzione del verde pubblico, ulteriori attività connesse alla manutenzione del verde pubblico;
- per il livello 2°, attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli connesse alla manutenzione del verde pubblico; attività di risanamento ambientale con movimentazione di rifiuti speciali, potatura e manutenzione di giardini e aree verdi e/o cimiteriali;
- per il livello 3°, attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di spazzatrici e innaffiatrici connesse alla manutenzione del verde pubblico; potature di alto fusto, piantumazione e messa in



opera di giardini, impianti di irrigazione, palificazione e staccionate; ulteriori attività connesse alla manutenzione del verde pubblico.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato full-time per i livelli 1°, 2° e 3° e determinato e part-time per i livelli J.

I rapporti di lavoro di cui al presente bando sono tutti con inquadramento contrattuale giuridico, economico e mansionale disciplinato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare dal CCNL - Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

I luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa sono nell'ambito del territorio comunale e provinciale della città di Teramo.

Il presente bando di selezione viene pubblicato sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (L'Azienda – Offerte di lavoro) e del Comune di Teramo – Albo Pretorio ed affisso nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art.2

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18;
2. avere la cittadinanza italiana o essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165¹;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
6. avere un' idoneità psico-fisica all'impiego;
7. avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

¹ Vengono qui riportati i commi 1, 2 e 3-bis, dell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001: comma 1: “ *I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale*”; comma 2 “ *Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'articolo 17 della legge 23 agosto 1988, n. 400, e successive modificazioni ed integrazioni, sono individuati i posti e le funzioni per i quali non può prescindersi dal possesso della cittadinanza italiana, nonché i requisiti indispensabili all'accesso dei cittadini di cui al comma 1*”; comma 3 bis “ *Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria*”.



8. aver assolto agli obblighi scolastici (ovvero aver conseguito la licenza elementare anteriormente all'anno 1962);
9. avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
10. essere in possesso della patente di guida almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa (unicamente per i candidati per i livelli 1°, 2° e 3°).

Si precisa che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Per i candidati diversi dai cittadini italiani, i precedenti punti 3), 4), 7) e 8) si applicano solo in quanto compatibili.

Art.3

Riserva di legge

Per usufruire della riserva sottoindicata, i candidati devono dichiarare l'appartenenza, alla data di scadenza del presente bando, ad una delle categorie soggette alla seguente riserva di legge:

- 1) n.1 posto riservato ai candidati iscritti ad una delle categorie di cui alla L. 68/1999:

Ai sensi della L. 68/1999, essendosi determinate scoperture numeriche tali per cui è necessario procedere all'assunzione di categorie protette, n.1 posto a tempo indeterminato, full-time, corrispondente al 1° livello del CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, è riservato a favore di candidati iscritti ad una delle categorie di cui all'art.1 della citata L. 68/1999 ed iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge.

Pertanto, per usufruire della sopracitata riserva, i candidati devono dichiarare la propria appartenenza, alla data di scadenza del presente bando, alle categorie protette di cui all'art.1 della L. 68/1999. I candidati che richiedono di usufruire della riserva a favore delle categorie protette di cui all'articolo 1, della L. 68/1999, dovranno allegare alla domanda di ammissione al concorso la seguente documentazione:

- certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria abilitata attestante gli elementi essenziali per accedere agli ausili previsti ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 e dell'art. 16 della L. 68/1999 (richiesta ausili e tempi aggiuntivi per disabili e portatori di handicap). Il candidato che necessita, per l'esecuzione delle prove d'esame, dell'uso di ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi in relazione al proprio specifico stato – oltre a farne specifica richiesta nel modulo "domanda di ammissione" – deve allegare certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che documenti le necessità di ausili di cui sopra;
- documento attestante l'effettiva iscrizione alle liste di collocamento mirato di cui all'art. 8 della L. 68/1999, completo della data di iscrizione, indicazione della città, della provincia, dell'indirizzo postale, del telefono, dell'indirizzo PEC della sede di iscrizione.

L'effettiva titolarità della riserva contemplata nel presente bando è subordinata al raggiungimento, da parte del candidato, dell'idoneità in tutte le prove previste dalla procedura concorsuale.

Art.4

Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta compilando il modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE" di cui all'allegato "A" al presente bando e sottoscritta, dovrà essere fatta pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 25 OTTOBRE 2023**, presso la sede della Società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73, mediante:

- consegna a mani dalle ore 9,00 alle ore 13,00 dei giorni feriali, sabato escluso, presso la predetta sede legale della Società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73; la data di presentazione è comprovata dal numero di protocollo aziendale di ricezione apposto dall'ufficio;

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo teramoambiente@postcert.it (si precisa che l'invio dovrà avvenire esclusivamente via p.e.c. per cui non verranno prese in considerazione domande inviate da mail ordinarie non certificate);
- posta raccomandata con prova di consegna di Poste italiane s.p.a. (si precisa che entro il termine sopra indicato non basta procedere alla spedizione della domanda, ma occorre l'effettiva consegna della stessa).

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, dovrà pervenire chiusa e recante la dicitura **“Selezione pubblica – Operai Manutenzione Verde”**. Detta dicitura dovrà essere riportata nell'oggetto della p.e.c. per coloro che dovessero inviare la propria candidatura a mezzo posta elettronica certificata.

All'atto di presentazione della domanda, verrà assegnato al candidato un numero di protocollo che equivarrà ad un codice identificativo del medesimo candidato e che verrà utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del candidato.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza e il domicilio (se diverso dalla residenza);
- b) il livello o i livelli professionali per cui intende partecipare, indicando i relativi codici di concorso: ind3 per il livello 3°; ind2 per il livello 2°; ind1 per il livello 1°, detj per il livello j;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del D.P.R. n.82/2023;
- d) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- g) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva;
- h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) l'avvenuto adempimento degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);



- j) il possesso della patente di guida di tipo "B" non scaduta o sospesa (unicamente per i candidati per i livelli 1°, 2° e 3°);
- k) la disponibilità al lavoro notturno e festivo;
- l) il preciso recapito postale, compreso quello di posta elettronica se posseduto, presso il quale potrà essere eventualmente data qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione;
- m) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando quale regolamento della selezione e l'impegno ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni;
- n) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali;
- o) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art.1 della legge 68/1999;
- p) l'eventuale indicazione dell'ausilio e/o del tempo aggiuntivo per sostenere le prove d'esame (per i soli candidati con disabilità, portatori di handicap e per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)).

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste di cui ai punti da a) ad n) (per i candidati diversi dai cittadini italiani, solo in quanto compatibili) o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla direzione dell'Azienda mediante lettera raccomandata o p.e.c..

Art.5 **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

1. curriculum vitae, datato e sottoscritto;
2. fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
3. fotocopia della patente di guida (unicamente per i candidati per i livelli 1°, 2° e 3°);
4. elenco titoli/abilitazioni che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della valutazione dello stesso nonché copia dei documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a ricoprire il posto per cui è indetto il presente bando (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici);
5. l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità e/o di DSA, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento;
6. documento attestante l'effettiva iscrizione alle liste di collocamento mirato di cui all'art. 8 della L. 68/1999, completo della data di iscrizione, indicazione della città, della provincia, dell'indirizzo postale, del telefono, dell'indirizzo PEC della sede di iscrizione.

Nel curriculum vitae andranno indicate eventuali mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando svolte presso la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. o altra società dei servizi pubblici locali a quest'ultima collegate o partecipate o presso altre società o amministrazioni.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Esaminatrice.

Art.6

Commissione Esaminatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione saranno rimesse al giudizio della Commissione Esaminatrice, la quale provvederà altresì – ai fini della formazione delle graduatorie – alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati, alla valutazione delle prove ed all'attribuzione dei punteggi.

Art.7

Ammissione o esclusione dei candidati

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo quando:

- la domanda di partecipazione sia consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- la domanda di partecipazione sia priva della sottoscrizione;
- non sia possibile evincere le generalità del candidato;
- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda il candidato risulti privo di uno o più requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;
- non venga specificato, con l'indicazione del rispettivo codice, il livello contrattuale per il quale si intende partecipare;
- venga omessa una delle notizie richieste ai punti da a) ad n) dell'art.4;
- manchi anche uno solo dei documenti di cui al precedente art.5 punti 1), 2) e 3).

La mancata allegazione dei documenti di cui ai punti 5 e 6 dell'art.5 comporta l'esclusione unicamente dalla selezione per il 1° livello e l'impossibilità di usufruire degli ausili necessari nelle altre selezioni.

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito comunque antecedente alla data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, la data ed il luogo ove si terrà la prima prova saranno pubblicati sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro) ed affissi nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

L'esclusione dalla procedura sarà comunicata ai candidati interessati mediante pubblicazione – con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi – sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

Art.8

Procedura preselettiva

Nel rispetto dei principi di imparzialità, celerità ed economicità, la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a., nell'ipotesi in cui le domande di ammissione alle selezioni per i posti messi a concorso nel presente bando superino complessivamente il numero di 50 per ciascun profilo, potrà far precedere la selezione relativa al profilo per cui è stato superato il predetto limite, da una preselezione da svolgersi mediante 30 domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione oggetto del presente bando e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

I punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);



- per ciascuna risposta sbagliata punti 0 (zero);
- in caso di nessuna risposta, punti 0 (zero);
- in caso di più risposte alla stessa domanda, punti 0 (zero).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, verrà formata la rispettiva graduatoria.

Qualora si rendesse necessario lo svolgimento della prova preselettiva, accederanno alle successive prove di selezione i candidati che avranno conseguito il voto minimo di 21/30.

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

I risultati della prova preselettiva saranno validi esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove di selezione e non saranno utili per la formazione della graduatoria finale di merito.

I risultati della prova preselettiva – con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi – saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

Il luogo, la data e l'ora dell'eventuale prova preselettiva saranno resi noti, contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi, mediante pubblicazione sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro) ed affissi nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art.9

Criteria e valutazione titoli

La Commissione Esaminatrice effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio. Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 30 punti.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio e cultura, titoli di servizio e titoli vari.

TITOLI DI STUDIO E CULTURA (punteggio massimo 10 punti):

- possesso di titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo agrario: 6 punti;
- ciascun attestato di profitto e/o frequenza, conseguito al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento a indirizzo agrario dà diritto a 4 punti (per un massimo di 10 punti);

TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 10 punti):

- il servizio prestato presso TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. o società collegate o partecipate o presso altre società o amministrazioni, quale lavoratore a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione lavoro con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando; la valutazione sarà di 1 punto per ogni mese di servizio prestato. La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite.

TITOLI VARI (punteggio massimo 10 punti):

- qualificazione di "manutentore del verde pubblico" previsto dall'accordo Stato-Regioni del 22.02.18: 6 punti
- patente CQC: 2 punti;
- abilitazione utilizzo prodotti fitosanitari ai sensi del D. Lgs. n.150/2012: 2 punti;
- patentino utilizzo motosega: 2 punti;
- patentino utilizzo macchine agricole: 2 punti;
- per ciascun patentino o ulteriori attestati – differenti da quelli di cui ai punti precedenti – ritenuti utili per l'espletamento della mansione: 2 punti (per un massimo di 10 punti).

Prove di selezione

Tutti i candidati, che avranno avuto accesso alle prove di selezione, saranno sottoposti ad una prova pratica.

La data, il luogo e l'ora della prova, saranno resi noti contestualmente alla pubblicazione dell'elenco di candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

La prova pratica consisterà nella materiale esecuzione, nell'ambito delle competenze di ciascun livello di appartenenza, di un lavoro o un'opera con materiali, mezzi e dati forniti dalla Commissione Esaminatrice e nello svolgimento di determinate operazioni in ambito di manutenzione del verde.

Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione ha a disposizione 70 punti.

I risultati della prova pratica – con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi – saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 11

Punteggio finale

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nella prova pratica con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Art. 12

Formazione della graduatoria

Una volta espletate tutte le selezioni con i candidati ammessi, verranno redatte n.4 distinte graduatorie degli idonei (una per ciascun livello contrattuale) in ordine di merito.

Alla graduatoria accederanno solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 60/100.

Le graduatorie sono formate secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma del punteggio conseguito all'esito della prova pratica con quello derivante dalla valutazione dei titoli.

A parità di punti si terrà conto delle preferenze di cui all'art.5 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm. ii.. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle categorie previste dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, che abbiano conseguito l'idoneità nella selezione a loro riservata, sono inclusi nella relativa graduatoria tra i vincitori, purché, ai sensi dell'articolo 8 della medesima legge n. 68 del 1999, risultino iscritti negli appositi elenchi istituiti presso i centri per l'impiego e risultino disoccupati sia al momento della scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso sia all'atto dell'immissione in servizio.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e le graduatorie finali.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale di TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Validità

Il Consiglio di Amministrazione definirà la durata della validità della graduatoria che potrà essere fino a 36 (trentasei) mesi dalla data dell'approvazione, salvo diversa disciplina legislativa.

Art. 14

Accertamenti prima della stipulazione del contratto

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

1. provvederà tramite il Medico Competente ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante sottoposizione dei candidati a visita medica di idoneità. Alla verifica di idoneità verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n.68/1999 per i quali deve risultare una invalidità fisica non ostativa al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti;

2. potrà procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Art.15

Scorrimento della graduatoria e criteri di assunzione per i contratti successivi al primo

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro corrispondente ad uno di quelli per cui il presente concorso è stato bandito, per lo svolgimento di mansioni oggetto della presente selezione o ad esse analoghe, TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della graduatoria.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. con un preavviso di almeno 15 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art.16

Assunzione in servizio

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 15 (quindici) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione o autocertificazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza;



- certificato di godimento dei diritti politici;
- certificato del casellario giudiziale e certificato dei carichi pendenti.

Art.17

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Art.18

Trattamento economico - disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto rispettivamente per il livello 3°, 2°, 1° e j del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione potranno essere incaricati a svolgere il proprio lavoro, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, nei diversi settori di attività dell'azienda.

Art.19

Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti anche con strumenti informatici, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (gdpr) e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. in persona del legale rappresentante p.t..

Qualsiasi richiesta relativa ai dati personali ai sensi degli artt.15-22 gdpr potrà essere indirizzata presso la sede legale in Teramo, Via M. Delfico n.73, oppure via mail a privacy@teramoambiente.it. Il titolare ha nominato un responsabile della protezione dei dati che potrà essere contattato all'indirizzo dpo@teramoambiente.it.

L'informativa estesa sul trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 gdpr è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.teramoambiente.it/resources/dpo/informativa-completa-dipendenti-e-collaboratori-agg-decreto-trasparenza-sett-22.pdf>.

Art.20

Pubblicazione del bando e altre informazioni

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sui seguenti siti internet:

- TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. www.teramoambiente.it (L'Azienda – Offerte di Lavoro);
- Comune di Teramo www.comune.teramo.it (Albo Pretorio);

nonché affisso nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art.21

Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni stabilite e, per quanto non espressamente disciplinato, si farà riferimento alle norme in tema di assunzioni previste dalle disposizioni contrattuali vigenti applicabili alla fattispecie.



La TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

La società si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d. lgs. n.198/2006.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati al Referente sig. Pino Ciammariconi della Te.Am. Spa, in via M. Delfico n.73, Teramo, dalle ore 10:00 alle ore 12:00 dei giorni feriali, sabato escluso, (tel.0861/43961).